ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38» на 2022-2025гг. от 17.06.2022г.

Представитель работников
Председатель ПК ППО МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида № 38»
_____ Бойченко Е.Е.
«25» 07 2023г.

Представитель работодателя
Заведующая МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида № 38»
_____ Поломарчук Т.А.
«25» 07 2023г.

Принято
на общем собрании работников МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида 38»
Протокол № 23 от «25» июля 2023г.

г. Майкоп, ул. Советская 144-а

Работодатель, в лице Поломарчук Татьяны Андреевны, заведующей Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38» и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38», в лице их представителя – Бойченко Елены Евгеньевны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38» на 2022-2025 годы от 17.06.2022г. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38», являющегося *Приложением № 2* к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38» на 2022-2025гг. от 17.06.2022г.

2. Внесение изменения и утверждение в новой редакции *Приложение № 1* «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 38», являющегося *Приложением № 2* к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 38»

2. Общие условия

На основании Постановления Администрации муниципального образования «город Майкоп» Республики Адыгея от 21.07.2023 года № 636 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности

Раздел 4 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников ниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения тский сад общеразвивающего вида № 38» «Размеры окладов (должностных дов) ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по

профессиональным группам должностей работников и профессий», изложить в следующей редакции:

4.Перечень и размеры выплат компенсационного характера

за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации (для дошкольных образовательных организаций)

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы административного персонала
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
АА1	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
ББ2	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы)
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%
	психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признаным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимися потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (*оплата по факту исполнения работы*)	10%
	работа ответственного за систему АИС "Комплектование ДОУ"	15%
	ведение работы ответственного за размещение информации о ДОО в системе bus.gov.ru	15%
	Ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
	ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования РФ	20%
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%

	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	**20%**
	ведение работы уполномоченного профсоюза по охране труда	10%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10 %
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%
	ведение работы ответственного за газовое хозяйство	10%
	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%
	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий (помощникам воспитателя)	30%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (*председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению*)	20 % - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации; 30% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному(учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%
3.	За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
латы за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности отников, но непосредственно связанную с деятельностью зовательной организации:		
	За кружковую работу	16%
	За руководство детскими творческими коллективами.	13%

3	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
4.	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию.	13%
5.	За составление меню для организации питания детей	50%
6.	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

2. *Приложение № 1* «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 38», являющегося *Приложением № 2* к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 38» изложить в следующей редакции:

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 38»

Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы за норму часов педагогической работы
по профессиональным квалификационным группам должностей работников и
профессий рабочих

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональные квалификационные группы остей/квалификационные уровни	**Должности, отнесённые к квалификационным уровням**	**Размеры окладов (должностн ых окладов) (в рублях)**
.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
алификационный уровень	Помощник воспитателя	8310
. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических тников		
лификационный уровень	Инструктор по ФЗК	11936
ификационный уровень	Музыкальный руководитель	11936
ификационный уровень	Воспитатель	12666

3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	12666
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	12801
4 квалификационный уровень	Тьютор	12801
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	Заведующий	22000

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	6367
2 квалификационный уровень	Оператор ЭВ и ВМ	6647
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер-энергетик	**4565 руб. 0,5 ставки**
2 квалификационный уровень	Завхоз	7198
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	7748

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Должности отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Кастелянша	6087
1 квалификационный уровень	Кладовщик	6087
1 квалификационный уровень	Оператор стиральных машин	6087
1 квалификационный уровень	Подсобный рабочий кухни	6087
квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	**3044 руб. 0,5 ставки**
валификационный уровень	Уборщик служебных помещений	6087
алификационный уровень	Уборщик территорий	6087
лификационный уровень	Повар	6087

3.Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01.08.2023г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2022-2025 годы от 17.06.2022 года договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38» на 2022 – 2025 годы от 17.06.2022 года.

4. Подписи сторон:

Работодатель:
Заведующая МБДОУ № 38
_____ Т.А. Голомарчук
«25» июля 2023 года

Представитель работников:
Председатель ППО МБДОУ № 38
_____ Е.Е. Бойченко
«25» июля 2023 года